

TỈNH ỦY PHÚ THỌ

\*

Số 14 - CT/Tr/TU

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Phú Thọ, ngày 21 tháng 9 năm 2021



## CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

thực hiện Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị  
“về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”

-----

Thực hiện Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới (sau đây viết tắt là Nghị quyết 02-NQ/TW), Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết trên địa bàn tỉnh như sau:

### I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Cụ thể hóa các quan điểm, mục tiêu và 06 nhóm nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu mà Nghị quyết 02-NQ/TW đề ra; dự báo sát tình hình, xây dựng mục tiêu phù hợp với tình hình thực tế của tỉnh và các địa phương để tổ chức thực hiện góp phần hoàn thành thắng lợi các mục tiêu đề ra.
2. Quán triệt, tuyên truyền sâu rộng, tạo sự thống nhất trong nhận thức và hành động của cả hệ thống chính trị và toàn xã hội về các nội dung của Nghị quyết 02-NQ/TW. Tổ chức triển khai thực hiện quyết liệt, đồng bộ, nghiêm túc, hiệu quả từ tỉnh đến cơ sở bảo đảm phù hợp với điều kiện cụ thể của từng đơn vị.
3. Thường xuyên kiểm tra, đánh giá việc thực hiện ở các cấp, trong các cơ quan, doanh nghiệp, đơn vị, có điều chỉnh nhiệm vụ, giải pháp kịp thời, linh hoạt đáp ứng với yêu cầu của tình hình.

### II- MỤC TIÊU

#### 1. Mục tiêu tổng quát

Xây dựng tổ chức công đoàn tỉnh Phú Thọ vững mạnh toàn diện, có đủ năng lực đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, chủ động thích ứng và linh hoạt giải quyết các vấn đề thực tiễn đặt ra; thực sự là tổ chức chính trị - xã hội mạnh, là cầu nối, giữ mối liên hệ mật thiết giữa các cấp ủy, chính quyền với công nhân lao động, xứng đáng là tổ chức đại diện lớn nhất, trung tâm tập hợp, đoàn kết công nhân lao động, góp phần xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam hiện đại, ngày càng lớn mạnh, là lực lượng tiên phong trong công cuộc phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh và đất nước; góp phần xây dựng Phú Thọ là tỉnh phát triển hàng đầu của vùng Trung du và miền núi phía Bắc.

## 2. Mục tiêu cụ thể

### 2.1 Đến năm 2023:

- Phần đầu có 137.000 đoàn viên công đoàn.
- Phần đầu 80% trở lên doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn ký kết được thỏa ước lao động tập thể.

### 2.2 Đến năm 2025:

- Phần đầu có 145.000 đoàn viên công đoàn; hầu hết các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước thường xuyên sử dụng 25 công nhân lao động trở lên, hoạt động ổn định có tổ chức công đoàn.
- Phần đầu 85% trở lên doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn ký kết được thỏa ước lao động tập thể.

### 2.3 Đến năm 2030:

- Phần đầu có 170.000 đoàn viên công đoàn; hầu hết các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước thường xuyên sử dụng 20 công nhân lao động trở lên, hoạt động ổn định có tổ chức công đoàn.
- Phần đầu 90% trở lên doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn ký kết được thỏa ước lao động tập thể.

### 2.4 Đến năm 2045:

- Hầu hết người lao động tại cơ sở là đoàn viên công đoàn.
- 99% doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn ký kết được thỏa ước lao động tập thể.

## III- NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

### 1. Tăng cường tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức và bản lĩnh chính trị, giác ngộ giai cấp, tinh thần tự hào, tự tôn dân tộc xây dựng giai cấp công nhân hiện đại, lớn mạnh

- Cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội các cấp nghiên cứu, quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc Nghị quyết 02-NQ/TW của Bộ Chính trị gắn với tiếp tục đẩy mạnh thực hiện các văn bản của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn: Chương trình hành động 23-CTr/TU ngày 21/4/2008 “*thực hiện Nghị quyết Trung ương 6 (khóa X) về tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa*”; văn bản 1566-CV/TU ngày 14/4/2014 “*về việc triển khai thực hiện Kết luận số 79, 80-KL/TW của Bộ Chính trị*”; Thông tri 05-TT/TU ngày 24/5/2016 “*về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân lao động trong các khu, cụm*

*công nghiệp trên địa bàn tỉnh*”; Kế hoạch 109-KH/TU ngày 25/12/2019 “*thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW của Ban Bí thư (khóa XII) về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong tình hình mới*” và các văn bản khác có liên quan.

- Nắm chắc tình hình tư tưởng của đoàn viên, công nhân lao động, kịp thời phản ánh, kiến nghị với cấp ủy, chính quyền chỉ đạo giải quyết những vấn đề nổi cộm, mới phát sinh không để xảy ra “*điểm nóng*”, phức tạp kéo dài; đồng thời giám sát kết quả giải quyết các kiến nghị của cơ quan chức năng. Tăng cường kiểm tra, giám sát, sơ tổng kết việc thực hiện nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Đảng về công nhân, công đoàn.

- Tăng cường tuyên truyền chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước gắn với đẩy mạnh đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền, định hướng để bồi dưỡng, rèn luyện, nâng cao bản lĩnh chính trị, giác ngộ giai cấp, tinh thần tự hào, tự tôn dân tộc, trình độ, kỹ năng, tác phong công nghiệp, hiểu biết pháp luật, kỷ luật lao động... cho đoàn viên, người lao động nhận thức sâu sắc, toàn diện, có thái độ đúng đắn, đấu tranh phản bác, ngăn chặn các thông tin xấu độc, quan điểm sai trái, kích động, lôi kéo, chia rẽ đoàn viên, người lao động với tổ chức công đoàn, đặc biệt là việc đình công trái pháp luật, ngừng việc tập thể của người lao động... Tuyên truyền cho người sử dụng lao động, cán bộ, đoàn viên, người lao động nhận diện các hành vi lợi dụng việc thành lập và hoạt động của tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp để xâm phạm an ninh quốc gia, gây mất trật tự an toàn xã hội. Phát triển các loại hình truyền thông, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác tuyên truyền của công đoàn.

## **2. Đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác tập hợp, phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ**

- Tăng cường phối hợp với các cấp chính quyền, các ngành, đơn vị chức năng cùng cấp khảo sát, nắm bắt tình hình công nhân lao động và doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn nhằm tuyên truyền, vận động, phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở. Vận động, thuyết phục công nhân lao động tự nguyện gia nhập tổ chức công đoàn và thành lập công đoàn cơ sở; xây dựng, triển khai nhân rộng các mô hình hoạt động thiết thực, hiệu quả để người lao động thấy rõ lợi ích khi trở thành đoàn viên. Tuyên truyền, vận động, thuyết phục, giám sát người sử dụng lao động trong việc bảo đảm quyền của người lao động được tham gia và hoạt động trong tổ chức công đoàn theo quy định pháp luật, lấy việc thành lập tổ chức công đoàn làm tiền đề thành lập tổ chức đảng, đoàn thể khác trong doanh nghiệp.

- Đổi mới quy trình, thủ tục kết nạp đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở theo

hướng linh hoạt, chủ động, kịp thời, thiết thực. Tập trung phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước theo Nghị quyết 50-NQ/TU ngày 04/8/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ “*về tiếp tục tăng cường xây dựng tổ chức Đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trên địa bàn tỉnh đến năm 2025*”, nơi có đông công nhân, nơi tiềm ẩn phức tạp trong quan hệ lao động.

- Tập trung nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn các cấp, nhất là công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; củng cố, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các công đoàn ngành địa phương và tương đương hiện có. Nghiên cứu, điều chỉnh nhiệm vụ của các cấp công đoàn trong tỉnh theo hướng mở, linh hoạt, năng động, trong đó tập trung vào những nhiệm vụ cốt lõi, rõ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của từng cấp, xây dựng tổ chức bộ máy của công đoàn cơ sở ở các doanh nghiệp bảo đảm tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả, giải quyết kịp thời nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của đoàn viên, người lao động. Nghiên cứu, đề xuất thành lập trung tâm tư vấn và hỗ trợ người lao động tại nơi có đông công nhân lao động, nơi có quan hệ lao động phức tạp. Sắp xếp bộ máy, xây dựng phương án đổi mới hoạt động của Nhà Văn hoá Lao động tỉnh góp phần nâng cao đời sống tinh thần cho đoàn viên, người lao động và Nhân dân trên địa bàn.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn bảo đảm số lượng, chất lượng, có trình độ, bản lĩnh, kinh nghiệm, tâm huyết, trách nhiệm, uy tín, có năng lực đối thoại, truyền cảm hứng, tập hợp và đoàn kết người lao động. Người đứng đầu tổ chức công đoàn phải có uy tín, kinh nghiệm vận động quần chúng lao động, gắn bó với thực tiễn sản xuất, đời sống của công nhân lao động. Cơ cấu cấp ủy các cấp có tỷ lệ hợp lý người trưởng thành từ công nhân, công đoàn. Các cấp ủy thống nhất với công đoàn cấp trên trong việc đề bạt, điều động, luân chuyển cán bộ chủ chốt công đoàn cùng cấp.

- Nghiên cứu sửa đổi, bổ sung các quy định về tuyển dụng cán bộ công đoàn, có cơ chế thu hút, tuyển dụng cán bộ công đoàn trưởng thành từ cơ sở, trong phong trào công nhân. Nghiên cứu, đề xuất cơ chế giao biên chế cho công đoàn hợp lý, bảo đảm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và tình hình thực tế.

### **3. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn; xây dựng nguồn lực tài chính để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn**

- Triển khai thực hiện hiệu quả Nghị quyết 10-NQ/TU ngày 08/02/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về “*đẩy mạnh đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội đến năm 2025*”, hướng mạnh hoạt động về cơ sở, nhất là công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp, nâng cao tính thực chất của các hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động

tập thể, đặc biệt về tiền lương của người lao động gắn với năng suất lao động và kết quả thực hiện công việc phù hợp với quy định pháp luật lao động.

- Phối hợp thực hiện tốt Chỉ thị 16/CT-TTg ngày 14/6/2021 của Thủ tướng Chính phủ “*về đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động*”. Tăng cường phối hợp với cơ quan nhà nước, các cấp chính quyền kiểm tra, giám sát về quan hệ lao động trong doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh và ở các địa phương. Tập trung giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động; việc bảo đảm các quyền của người lao động và tổ chức công đoàn theo quy định pháp luật. Phối hợp với ngành y tế trong công tác chăm sóc và nâng cao sức khỏe người lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp. Xây dựng các mô hình nâng cao sức khỏe tại nơi làm việc phù hợp với đặc thù của các ngành nghề. Kịp thời phản ánh tâm tư, nguyện vọng, kiến nghị hoàn thiện chính sách, pháp luật của công nhân lao động, nhất là các kiến nghị sau giám sát với chính quyền các cấp và cấp trên.

- Tổ chức các cuộc vận động, phong trào thi đua yêu nước trong công nhân lao động, trọng tâm là phong trào thi đua “*Lao động giỏi, lao động sáng tạo*”, góp phần tăng năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, hiệu quả sản xuất kinh doanh, nâng cao đời sống, thu nhập cho người lao động. Kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích, chú trọng phát hiện, nhân rộng điển hình tiên tiến, mô hình sáng tạo, hiệu quả.

- Công đoàn các cấp tập trung thu kinh phí công đoàn, đoàn phí công đoàn theo phân cấp đảm bảo đúng quy định của Luật Công đoàn, Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Xây dựng quy chế khen thưởng tổ chức, cá nhân trong việc thu kinh phí công đoàn. Các cấp chính quyền, cơ quan chức năng (*thuế, bảo hiểm xã hội, thanh tra, công an...*) có trách nhiệm phối hợp với tổ chức công đoàn xử lý nghiêm các đơn vị, doanh nghiệp cố tình vi phạm về đóng kinh phí công đoàn.

- Quản lý, sử dụng tiết kiệm, hiệu quả tài chính, tài sản công đoàn, ưu tiên nguồn lực thực hiện nhiệm vụ chăm lo, đại diện bảo vệ quyền lợi người lao động. Quan tâm dành nguồn lực chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn do ảnh hưởng bởi thiên tai, dịch bệnh, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, bệnh hiểm nghèo... Tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí và tiêu cực trong các cấp công đoàn; xử lý nghiêm các vi phạm trong công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn. Chủ động huy động các nguồn lực xã hội tăng nguồn thu để công đoàn thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

**4. Nâng cao hiệu quả phối hợp giữa các cơ quan nhà nước, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức kinh tế, tổ chức xã hội với tổ chức công đoàn**

- Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác quản lý nhà nước về lao động, các cấp chính quyền trong tỉnh, các ngành chức năng (*Ban Quản lý các khu công nghiệp, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Bảo hiểm Xã hội...*) chủ động phối hợp với tổ chức công đoàn cùng cấp tăng cường kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về lao động, công đoàn, việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động, đảm bảo quyền, lợi ích chính đáng của công nhân lao động; có biện pháp xử lý nghiêm các tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân vi phạm.

- Tăng cường phối hợp với công đoàn xây dựng các chương trình, kế hoạch, đề án, dự án nhằm chăm lo, đảm bảo quyền lợi hợp pháp, chính đáng của công nhân lao động; phối hợp phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, hỗ trợ tạo điều kiện để công đoàn hoạt động thiết thực, hiệu quả. Xử lý các tình huống đột xuất ảnh hưởng đến việc làm, đời sống của người lao động, đảm bảo an ninh trật tự tại các khu, cụm công nghiệp, các doanh nghiệp có đông công nhân, doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Người đứng đầu chính quyền các cấp định kỳ đối thoại và chỉ đạo giải quyết những vấn đề khó khăn, bức thiết, nguyện vọng chính đáng của người lao động.

- Các cấp chính quyền có cơ chế huy động, bố trí nguồn lực tài chính thỏa đáng để nâng cao phúc lợi, chăm lo cho người lao động; phối hợp đầu tư, xây dựng thiết chế công đoàn theo Quyết định 655/QĐ-TTg ngày 12/5/2017 và Quyết định 1729/QĐ-TTg ngày 04/11/2020 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án “*Đầu tư xây dựng các thiết chế của công đoàn tại các khu công nghiệp, khu chế xuất*” phục vụ công nhân lao động, đặc biệt là nhà ở, trường học, nhà trẻ, bệnh viện, phòng khám, khu vui chơi cho công nhân lao động và con công nhân lao động.

- Công đoàn các cấp chủ động phối hợp với Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, các tổ chức kinh tế, tổ chức xã hội xây dựng các chương trình phối hợp, thỏa thuận hợp tác có tính lâu dài, toàn diện, tạo sức mạnh tổng hợp chăm lo lợi ích cho đoàn viên; phối hợp thực hiện tốt công tác giám sát và phản biện xã hội.

### **5. Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đối với tổ chức và hoạt động công đoàn**

- Bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện, tuyệt đối của cấp ủy đối với tổ chức và hoạt động của các cấp công đoàn, những nơi chưa có tổ chức đảng, cấp ủy lãnh đạo tổ chức công đoàn thông qua công đoàn cấp trên trực tiếp; tạo điều kiện để tổ chức công đoàn thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ. Cấp ủy tỉnh phối hợp với Đảng đoàn, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam lãnh đạo, chỉ đạo công tác tổ chức và hoạt động của các cấp công đoàn; xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn trong tỉnh đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ hoạt động công đoàn. Cấp ủy cấp

huyện, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy phối hợp với Đảng đoàn, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng, ký kết quy chế phối hợp công tác để phối hợp chặt chẽ, thường xuyên trong lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở. Định kỳ hàng năm và khi cần thiết cấp ủy làm việc với công đoàn cùng cấp.

- Các cấp ủy, tổ chức đảng tập trung lãnh đạo, chỉ đạo công tác quản lý nhà nước về thành lập và hoạt động của tổ chức đại diện của người lao động tại doanh nghiệp đảm bảo đúng tôn chỉ, mục đích, tuân thủ pháp luật; lắng nghe tâm tư, nguyện vọng, chỉ đạo giải quyết kịp thời các kiến nghị chính đáng của đoàn viên, người lao động; phòng ngừa, ngăn chặn việc lợi dụng, lôi kéo, kích động công nhân lao động đình công trái pháp luật, biểu tình, gây rối làm mất an ninh trật tự.

- Phát huy trách nhiệm nêu gương của đảng viên là cán bộ công đoàn, nhất là người đứng đầu. Đảng viên làm việc trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có đủ điều kiện phải tham gia tổ chức công đoàn và gương mẫu, tích cực tham gia các hoạt động của công đoàn.

#### **IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Các cấp ủy, ban đảng, ban cán sự đảng, đảng đoàn, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy tổ chức quán triệt, tuyên truyền, chỉ đạo xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết 02-NQ/TW và Chương trình hành động của Ban Thường vụ Tỉnh ủy với những nội dung cụ thể, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và điều kiện thực tế của địa phương, đơn vị, đảm bảo khả thi trong quá trình thực hiện. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo, thường xuyên kiểm tra, đánh giá, định kỳ tổ chức sơ kết, tổng kết việc thực hiện Nghị quyết và Chương trình hành động.

2. Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo cụ thể hóa các quy định pháp luật về lao động, công đoàn tạo cơ sở pháp lý cho việc triển khai và giám sát việc thực hiện Nghị quyết 02-NQ/TW và Chương trình hành động của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thông qua nghị quyết của Hội đồng nhân dân.

3. Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo cụ thể hóa thành các đề án, cơ chế, chính sách... để triển khai thực hiện; tổ chức tốt việc thực thi pháp luật lao động, công đoàn, tăng cường phối hợp hoạt động với Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh, kịp thời giải quyết những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện.

4. Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh nghiên cứu, đề xuất những vấn đề về tuyên dụng, giao biên chế, chế độ, chính sách đối với cán bộ công đoàn theo quy định của Trung ương phù hợp với yêu cầu, nhiệm vụ và tình hình thực tiễn.

5. Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt Nghị quyết 02-NQ/TW, Chương trình hành động (*hoàn thành trong tháng 10/2021*); chỉ đạo các cơ quan thông tin truyền thông của tỉnh làm tốt công tác tuyên truyền tới các cấp, các ngành, tổ chức, doanh nghiệp và Nhân dân trên địa bàn tỉnh.

6. Ban Dân vận Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh và các cơ quan liên quan thường xuyên theo dõi, đôn đốc, giám sát, kiểm tra, sơ kết, tổng kết việc thực hiện Nghị quyết 02-NQ/TW và Chương trình hành động, định kỳ báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy kết quả thực hiện.


*Chương trình hành động này phổ biến đến chi bộ.*

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng,
- Ban Dân vận Trung ương,
- Đảng đoàn Tổng LĐLĐ Việt Nam,
- Vụ Đoàn thể nhân dân - BDVTW,
- TTTU, HĐND, UBND tỉnh,
- Các ban xây dựng Đảng tỉnh,
- MTTQ, các tổ chức CT-XH tỉnh,
- Các sở, ban, ngành,
- Các huyện, thành, thị ủy và các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
- CVP và các PCVPTU,
- Chuyên viên Tổng hợp,
- Lưu Văn thư. *h*

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ**

*Hoàng Công Thủy*



**Hoàng Công Thủy**